

TRABAJO TALLER DE SIMBOLOS Y VALORES INSTITUCIONALES
JUAN CARLOS GUTIÉRREZ MARTINEZ. CODIGO 10 111 700

1. Cuales son y que significado tiene cada uno de los Símbolos y Institucionales que posee la Universidad Tecnológica de Pereira.¹

1.1 JORGE ROA MARTÍNEZ

Nacido en Guateque Boyacá el 28 de mayo de 1891- falleció el 17 de abril de 1.966. Fue Visionario y emprendedor que fundó la Universidad Tecnológica de Pereira en 1.960 constituida por las leyes 41 de 1.958 y 85 de 1.960.

1.2 ESCUDO

Consiste en un doble círculo que lleva el lema en latín "Ciencia y Técnica por la Humanidad bajo la tutela de la Libertad".

Su parte interior está dividida en tres cuarteles o franjas que simbolizan:

Superior: "El Espacio exterior"

Central: "El Tiempo y la Fuerza Energética"

Inferior: "El Cortejo representativo de la "Física Atómica", que son las partes esenciales de la ciencia matemática y física actuales

1.3 PROMETEO

¹ UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA. Símbolos. [consultado 9,6,2009]. Disponible en Internet:
<<http://www.utp.edu.co/institucional/valores/simbolos.php>>

Escultura elaborada por Rodrigo Arenas Betancourt
1967 - 1968, en memoria a Juan María Mejía Marulanda
brillante docente de Ingeniería Eléctrica.

Zeus privó a los hombres del fuego. Prometeo decidió robarlo, así que subió al monte Olimpo y lo cogió del carro de Helios (en la mitología posterior, Apolo) o de la forja de Hefesto y lo consiguió devolver a los hombres en el tallo de una cañaheja, que se consumió lentamente y resulta muy apropiado para este fin. De esta forma la humanidad pudo calentarse.

En castigo los dioses enviaron a Pandora a quien Hefesto le entregó la Persuasión, Afrodita le dio el encanto y Hermes la Seducción.

Pandora llevaba una jarra con males para engañar a Prometeo, ante lo que él se sucumbió.

Prometeo fue atado a orillas del Cáucaso y cada día se abría su vientre y una águila devoraba su hígado que se regeneraba en la noche hasta que Hercúles lo liberó.

1.4 BANDERA

Forma parte indispensable de nuestros actos oficiales desde la constitución misma de la Universidad.

Sobre el amarillo ocre, cuatro franjas delgadas de igual tamaño en su orden : blanco, azul celeste, verde y rojo.

Cada color significa lo siguiente:

Amarillo : Inteligencia y Sabiduría (Mente)

Blanco : Pureza, Transparencia

Azul : Lealtad, Fuerza y Tenacidad (Alma)

Verde : Armonía y Meditación (Espíritu)

Rojo : Voluntad y Amor Espiritual(Corazón)

2. Cual es la Misión, Visión, Políticas y Principios Rectores de la Universidad Tecnológica de Pereira?²

2.1 Misión Institucional

2.1.1 Es una Universidad estatal. Vincula a la sociedad y economía del conocimiento en todos sus campos, creando y participando en nuevas y otras formas de interacción.

2.1.2 Es un polo de desarrollo que crea, transforma, transfiere, contextualiza, genera, gestiona, innova e intercambia el conocimiento en todas sus formas y expresiones, teniendo como prioridad el desarrollo sustentable en la eco-región del eje cafetero

2.1.3 Es una Comunidad de enseñanza, aprendizaje y práctica, que interacciona buscando el bien común, en un ambiente de participación, diálogo, con responsabilidad social y desarrollo humano, caracterizada por el pluralismo y el respeto a la diferencia, inmersa en procesos permanentes de planeación, evaluación y control.

2.1.4 Es una organización. Que aprende y desarrolla procesos en todos los campos del saber, contribuyendo al mejoramiento de la sociedad, para formar ciudadanos competentes, con ética y sentido crítico, líderes en la transformación social y económica.

² UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA. Misión y visión. [consultado 9,6,2009]. Disponible en Internet: < <http://www.utp.edu.co/institucional/htm/mision.php>>

Las funciones misionales le permiten ofrecer servicios derivados de su actividad académica a los sectores público o privado en todos sus órdenes, mediante convenios o contratos para servicios técnicos, científicos, artísticos, de consultoría o de cualquier tipo afín a sus objetivos misionales.

2.2 Visión Institucional

Universidad de alta calidad, líder en la región y en el país, por su competencia integral en la docencia, investigación, innovación, extensión y gestión para el desarrollo humano con responsabilidad e impacto social, inmersa en la comunidad internacional.

3. Los siguientes valores de la misión cumplen dentro de la Institución y donde se encuentran implícitos?

Se encuentran implícitos en la misión de nuestra Universidad Tecnológica de Pereira.

3.1 Participación. Somos una Universidad estatal vinculada a la sociedad

3.2 Dialogo. Somos una comunidad en un ambiente de dialogo.

3.3 Pluralismo. Somos una comunidad caracterizada por el pluralismo.

3.4 Tolerancia. Somos una comunidad caracterizada por la tolerancia.

3.5 Respeto a la Diferencia. Somos una comunidad caracterizada por el respeto a la diferencia

4. Debe anexar la letra del Himno a la Universidad Tecnológica de Pereira.³

C O R O

Tesón de almas libres y abiertas
tras el mañana en la lucha sin par
honor de razas fuertes y altivas
tallando bronce de libertad.

I

Hachas labriegas vertiste en la arena
que a la ignorancia irradian saber
de insignes mentes urdes la materia
que forjan ciencia, técnica y fe.

II

Bravos titanes ciñes la gloria
y a la materia doctas sin fin
abren caminos a la esperanza
que surca el aire del porvenir.

III

Crisoles de ciencia, forja la historia
aulas que anidan arte y saber
luchas de nobles hombres que empuñan
lanzas y sueños tras el deber.

³ UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA. Himno UTP. [consultado 9,6,2009]. Disponible en Internet: <
<http://www.utp.edu.co/institucional/valores/himno.php>>

IV

Brilla por siempre bajo tu amparo
beneficiosa luz del saber
libres caminos tejen la gloria
oda de ciencia, fuerza y poder.

5. Realice una breve reseña histórica de la Universidad Tecnológica de Pereira.⁴

Es creada en 1958, mediante la Ley 61 del mismo año, se decreta como un establecimiento de carácter académico del orden nacional, con personería jurídica, AUTONOMIA administrativa y patrimonio independiente, adscrito al Ministerio de Educación Nacional.

Inicia labores el 4 de marzo de 1961 bajo la dirección de su fundador y primer Rector Doctor Jorge Roa Martínez.

Con la Facultad de Ingeniería Eléctrica comienza la actividad académica en la Universidad y al año siguiente se crean las Facultades de Ingeniería Mecánica e Industrial. En 1965 se funda el Instituto Pedagógico y el de Bellas Artes como dependencia de extensión cultural. Mediante la Ley 61 de 1963 se crea el Instituto Politécnico Universitario, cuyas labores comienzan en 1966 con las Escuelas Auxiliares de Ingeniería: Eléctrica, Mecánica e Industrial, en la actualidad Facultad de Tecnologías, con los programas de Tecnología Eléctrica, Mecánica e Industrial, en 1968 inician las Escuelas de Dibujo

⁴ UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA. Reseña Histórica. [consultado 9,6,2009]. Disponible en Internet: < <http://www.utp.edu.co/institucional/htm/resena.php>>

Técnico y Laboratorio Químico. (Esta última convertida hoy en Escuela de Tecnología Química).

En 1967 se funda la Facultad de Ciencias de la Educación, con el objeto de profesionalizar y capacitar el personal docente de los otros niveles del sector educativo, con los programas de Licenciatura en Ciencias Sociales, Español y Comunicación Audiovisual y Matemáticas y Física.

En 1977 se crea la Facultad de Medicina para atender las necesidades de la región en materia de salud.

En 1981 se convierte el Instituto Pedagógico Musical de Bellas Artes en la Facultad de Bellas Artes y Humanidades, como una respuesta a las aspiraciones culturales y artísticas de la comunidad, ofreciendo las Licenciaturas en Artes Plásticas y Música.

En 1983 adscrito a la Facultad de Ingeniería Mecánica se crea el Programa de Maestría en Sistemas Automáticos de Producción con el objetivo general de formar profesionales con capacidad para desempeñarse en el campo de los sistemas automáticos de producción, y para participar activamente y con criterio científico desde dicho campo en el desarrollo de la industria y de la comunidad en general.

En 1984 como resultado de la aplicación del Decreto Ley 80 de 1980, se aprueba una nueva estructura orgánica para la Universidad que da origen a la Facultad de Ciencias Básicas y a la Facultad de Tecnologías. Esta última denominada anteriormente Instituto Politécnico Universitario.

En 1984 se creó la Escuela de Postgrado en la Facultad de Ingeniería Industrial con los programas de Maestría en Administración Económica y Financiera e Investigación de Operaciones y Estadísticas con el objetivo de ofrecer al profesional una formación sólida en áreas administrativas, económicas y financieras que le faciliten la toma de decisiones en la gestión empresarial y la explotación de nuevas oportunidades.

En 1988 se crea el pregrado en Filosofía adscrito a la Facultad de Bellas Artes y Humanidades con el objetivo de formar un cuadro de profesionales que fomenten el pensamiento en los distintos procesos culturales. Teniendo una concepción antropocéntrica de lo que es la cultura.

En 1989 se crea el programa de Ciencias del Deporte y la Recreación adscrito a la Facultad de Medicina, con el objetivo de formar profesionales en el Deporte y la Recreación capaces de adecuar actividades deportivas y recreativas a las distintas etapas del desarrollo humano, crear programas y proyectos de atención personal y grupal en el campo del deporte y la recreación en el medio.

En 1991 en la Facultad de Ciencias Básicas se crea el Programa de Ingeniería en Sistemas y Computación con el objetivo general de formar profesionales con sólidos conocimientos y habilidades investigativas en las diversas áreas de desarrollo en Sistemas y Ciencias de la Computación, con capacidad administrativa para la gestión tecnológica.

En 1991 se crea la Facultad de Ciencias Ambientales con el pregrado en Administración del Medio Ambiente que busca formar profesionales que estén en capacidad de administrar técnica y científicamente el medio ambiente, la oferta potencial de recursos a nivel

biofísico en diferente escala, generando nuevos criterios que promuevan el ascenso en la calidad de vida dentro de un proceso de desarrollo racional y sostenible.

En 1993 en la Facultad de Ingeniería Industrial se crea el Programa de Especialización en Administración del Desarrollo Humano con el objetivo de formar profesionales líderes en los procesos de desarrollo humano a nivel empresarial e institucional, capacitados integralmente para la administración de personal en cualquier tipo de organización.

En 1994 adscritos a la Facultad de Ingeniería Eléctrica se crean los siguientes programas: Magister en Ingeniería Eléctrica, con el objetivo de formar profesionales con capacidad de gestión, conscientes de la importancia que la energía representa para el desarrollo de los distintos sectores económicos (industria, agrícola, comercial, oficial, etc) e impulsor de alternativas tecnológicas que propendan por la conservación y el uso de ésta y la Especialización Electrónica de Potencia con los objetivos de formar profesionales con capacidad de diseño o modificación de convertidores de potencia que tienen dispositivos de estado sólido y de aplicar técnicas de control en la operación de los mismos.

En este mismo año en la Facultad de Ciencias de la Educación se crea el pregrado Licenciatura en Etnoeducación y Desarrollo Comunitario con el siguiente objetivo: Formar un profesional de la educación que oriente, investigue y realice docencia en comunidades marginales urbanas y rurales.

La Facultad de Ciencias de la Educación en el año de **1.995** hace apertura de: Programa de Especialización en Historia Contemporánea de Colombia y Desarrollos Regionales, con el objetivo general de: Formar

historiadores-investigadores en los campos de la historia nacional e investigadores docentes en el ámbito de la historia de Colombia con énfasis en los problemas pertinentes a la enseñanza de la Historia Contemporánea de Colombia. Reapertura de Licenciatura en Áreas Técnicas, cuyo objetivo es: Desarrollar en el estudiante experiencias educativas que lo capaciten como facilitador y orientador del aprendizaje de las áreas técnicas.

Igualmente en el año de 1.995 la Facultad de Medicina crea el programa de Especialización Gerencia en Sistemas de Salud con los objetivos de formar profesionales en el diseño, desarrollo y gerencia de los sistemas de salud, incluyendo todos sus niveles, componentes e instituciones.

En sus últimos 10 años la Universidad ha venido impulsando programas de formación avanzada o de Postgrado, en unos casos con recursos humanos, técnicos y físicos propios y en otros, mediante convenios con otras Instituciones de Educación Superior, tales como: Proyectos de Desarrollo en convenio con la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) Especialización en Gerencia de Tecnología en convenio con la Escuela de Administración de Negocios (E.A.N) Especialización en Gerencia y Gestión Cultural en convenio con la Universidad Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario. Especialización en Salud Ocupacional en convenio con la Universidad de Antioquía. Especialización en Redes y Servicios Telemáticos en convenio con la Universidad del Cauca. Especialización en Literatura en convenio con la Universidad de Caldas.

La Universidad en Convenio con CORPOICA, Instituto Valenciano de

Investigaciones Agrarias (IVIA) y la Universidad Politécnica de Valencia (España) ofrece la Especialización en Citricultura.

Igualmente en convenios interuniversitarios se ofrece el Programa de Maestría en Comunicación Educativa en convenio con la Universidad de Nariño, este postgrado se ha desarrollado igualmente con la Universidad del Quindío, en la ciudad de Armenia.

PARA USO PERSONAL